

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 16, DE 06 DE NOVEMBRO DE 2025.

Altera dispositivos da Lei Complementar nº 105, de 25 de outubro de 2017, que “dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Poder Legislativo de Cláudio/MG e institui o Plano de Cargos, Salários e Carreira de seus Servidores”.

A Mesa Diretora da Câmara Municipal de Cláudio, Estado de Minas Gerais, no uso de suas atribuições legais, especialmente àquelas previstas no art. 20 da Lei Orgânica Municipal e no art. 69, Inciso VII, alínea "e", do Regimento Interno desta Casa Legislativa, além de outras aplicáveis à espécie, apresenta o seguinte Projeto de Lei Complementar:

Art. 1º Esta Lei Complementar altera dispositivos da Lei Complementar nº 105, de 25 de outubro de 2017, que “dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Poder Legislativo de Cláudio/MG e institui o Plano de Cargos, Salários e Carreira de seus Servidores, na forma que especifica”.

Art. 2º Ficam reajustados os salários dos servidores do Poder Legislativo, passando a vigorar com valores, carga horária e requisitos de ingresso, conforme definidos nos Anexos de I ao X desta Lei.

Art. 3º A Lei Complementar nº 105, 25 de outubro de 2017, passa a vigorar com as seguintes alterações:

"Art.14 .....  
.....

XIII - função gratificada: acréscimo salarial recebido por um servidor público efetivo que assume responsabilidades de coordenação, além das suas funções normais de carreira.

Art. 34 O servidor efetivo que já se encontrar no quadro da Câmara Municipal de Cláudio, ininterruptamente e por período suficiente para alcançar mais de uma promoção, conforme estabelecido no Inciso II do art. 31 desta lei, será enquadrado no nível correspondente à habilitação apresentada.

Art. 35 .....  
.....

VI - Para a carreira de Controlador Contábil (Anexo VI):

- a) conclusão em Curso Superior em Ciências Contábeis, com inscrição no CRC; conhecimentos básicos de informática (editor de textos, planilhas e sistemas operacionais da internet) e de Legislação contábil financeira e de Recursos Humanos, para ingresso no nível I.

Art. 42. São de provimento em comissão os cargos constantes do Anexo X desta Lei, de livre nomeação e exoneração pela Presidência do Poder Legislativo, cujas atribuições e requisitos constam no citado Anexo.

## Capítulo VII

### Seção IV

Art. 54-A .....

§ 2º O valor da Verba de Trabalho Estratégico será de R\$ 774,18 (setecentos e setenta e quatro reais e dezoito centavos), devendo ser atualizado anualmente, no mês de janeiro, observado os mesmos parâmetros da atualização das remunerações dos servidores do Poder Legislativo.

§ 3º A Verba de Trabalho Estratégico será paga cumulativamente aos vencimentos do servidor, enquanto permanecer designado para a respectiva função, possui natureza remuneratória e integrará o salário para todos os efeitos legais, inclusive para cálculo de férias, gratificação natalina, horas extras e demais vantagens que tenham como base de cálculo a remuneração do servidor, não o incorporando de forma definitiva.

§ 4º Revogado

(...)

§ 7º Ficam instituídas 4 (quatro) Verbas de Trabalho Estratégico (VTEs) no âmbito do Poder Legislativo, devendo ser concedida uma VTE por servidor efetivo designado, de forma motivada pelo Presidente da Câmara Municipal e condicionada à disponibilidade orçamentária.”

### Seção VII

Da Função Gratificada de Coordenador de Controle Interno

Art. 54-A-3 Fica instituída a Função Gratificada de Coordenador de Controle Interno, a ser concedida ao servidor efetivo que for formalmente designado pela presidência da Câmara Municipal para o exercício de tais funções, observadas as atribuições e condições previstas neste artigo.

§1º A gratificação será acrescida à remuneração do servidor, com todos os reflexos legais, enquanto permanecer investido na respectiva função.

§2º Ao servidor efetivo designado como Coordenador de Controle Interno caberá:

I - coordenar as atividades de controle interno no âmbito da Câmara Municipal, zelando pelo cumprimento das normas legais, regulamentares e regimentais;

II - acompanhar e avaliar os atos de gestão orçamentária, financeira, patrimonial e operacional, com vistas à sua regularidade e eficiência;

III - emitir relatórios, pareceres e recomendações sobre a conformidade dos procedimentos adotados pelo legislativo, propondo medidas corretivas quando necessário;

IV - promover a orientação dos setores administrativos quanto à correta aplicação das normas e ao adequado atendimento dos princípios da administração pública;

V - apoiar tecnicamente os órgãos de controle externo, fornecendo informações e documentos sempre que requisitado;

VI - elaborar o Plano Anual de Atividades do Controle Interno e demais instrumentos de planejamento e prestação de contas, em conformidade com as diretrizes da Administração.

§ 3º A designação do servidor efetivo para a Função Gratificada de Coordenador de Controle Interno será formalizada por meio de Portaria da Presidência, cuja cópia deverá ser juntada à sua pasta funcional.

§ 4º O valor da Gratificação de que trata este artigo será de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais), acrescido à remuneração do servidor para todos os efeitos legais, enquanto se mantiver investido na função.

§ 5º A gratificação prevista neste artigo não se incorpora à remuneração do servidor e não configura direito adquirido, podendo ser revogada a qualquer tempo, a critério da Presidência da Câmara Municipal.

§ 6º O valor da gratificação será reajustado anualmente, por ocasião da Revisão Geral Anual das remunerações dos servidores e pelos mesmos índices aplicados ao funcionalismo da Câmara Municipal.”(NR)

Art. 4º O art. 54- B, incluído na Lei Complementar nº 105, de 2017, pela Lei Complementar nº 180, de 27/09/2023, que trata da criação do auxílio-alimentação no Capítulo VII, seção V, passa a ser renumerado como art. 54-A1.

Art. 5º O art. 54- B1, incluído na Lei Complementar nº 105, de 2017, pela Lei Complementar nº 186 de 19/01/2024, que trata sobre a Função Gratificada de Gestor e Fiscal de Contratos, no Capítulo VIII, seção V, passa a ser renumerado como art. 54-A2, Seção VI, dentro do Capítulo VII.

Art. 6º Os §§1º, 3º e 4º do art. 54-B, da Lei Complementar nº. 180/2023 passam a vigorar com as seguintes redações:

§ 1º O Auxílio Alimentação previsto neste artigo tem caráter indenizatório, não integrando a remuneração do servidor para nenhum fim e corresponderá ao montante de R\$ 400,00 (Quatrocentos reais) mensais, não podendo ser estendido aos agentes políticos.

(...)

§ 3º O Auxílio Alimentação é pago proporcionalmente aos dias efetivamente trabalhados, segundo apuração mensal realizada pela Secretaria Contábil e de Recursos Humanos, deduzindo-se os afastamentos com percepção de diárias e as ausências injustificadas.

§ 4º Será deduzido do valor referido no § 1º deste artigo o equivalente a 1/30 (um trinta

avos) por falta injustificada do servidor e pelos dias em que estiver percebendo diária, na conformidade do Capítulo IX desta Lei, vedada a dedução nos dias de compensação decorrentes do usufruto de horas acumuladas no banco de horas. (NR)

Art. 7º As despesas decorrentes desta lei serão custeadas por dotação orçamentária própria integrante do orçamento do Poder Legislativo.

Art. 8º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a partir de 1º de agosto de 2025.

Cláudio/MG, 06 de novembro de 2025.

Simental – Avante  
Presidente

Kaká Amorim - Republicanos  
Vice-presidente

Frederico Amorim – Avante  
1º Secretário

Evandro da Ambulância  
2º Secretário

## JUSTIFICATIVA

Senhores Vereadores:

Encaminhamos o presente Projeto de Lei para ser analisado e votado pelos nobres colegas Vereadores, o qual “Altera dispositivos da Lei Complementar nº 105, de 25 de outubro de 2017, que “dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Poder Legislativo de Cláudio/MG e institui o Plano de Cargos, Salários e Carreira de seus Servidores”.

O presente Projeto de Lei Complementar tem por objetivo promover atualizações na Lei Complementar nº 105, de 25 de outubro de 2017, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional do Poder Legislativo de Cláudio/MG e institui o Plano de Cargos, Salários e Carreira de seus Servidores, adequando-a às atuais necessidades administrativas e funcionais desta Casa Legislativa.

As alterações propostas visam corrigir defasagens, atualizar valores e modernizar dispositivos do Plano de Cargos e Carreiras, de forma a garantir isonomia, transparência, valorização do servidor e eficiência administrativa.

Entre os principais pontos do projeto, destacam-se:

1. Reajuste dos salários dos servidores do Poder Legislativo, conforme os novos valores, carga horária e requisitos de ingresso constantes nos anexos desta lei, observando-se os princípios da legalidade, moralidade, razoabilidade e compatibilidade com a realidade orçamentária da Câmara Municipal.
2. Instituição da Função Gratificada de Coordenador de Controle Interno, destinada ao servidor efetivo que desempenhar atividades de coordenação e supervisão do setor de controle interno da Câmara, garantindo maior eficiência e autonomia nas ações de acompanhamento e fiscalização administrativa, contábil e financeira.
3. Regulamentação da Verba de Trabalho Estratégico (VTE), instrumento voltado à valorização dos servidores efetivos designados para desempenhar funções estratégicas de planejamento e execução de atividades de maior responsabilidade técnica e institucional. Com a nova redação proposta, a VTE passa a ter natureza remuneratória, produzindo reflexos no 13º salário, nas férias, nas horas extras e em demais vantagens calculadas sobre a remuneração do servidor, corrigindo assim uma lacuna existente na norma anterior, que não previa tais reflexos. A medida garante maior justiça e reconhecimento ao trabalho desempenhado pelos servidores designados para funções de relevância técnica e estratégica no âmbito do Poder Legislativo.
4. Readequação e renumeração de dispositivos legais, com o objetivo de harmonizar a estrutura da Lei Complementar nº 105/2017 com as modificações introduzidas por legislações posteriores, assegurando maior clareza, coerência e segurança jurídica ao texto normativo.

5. Atualização dos valores do auxílio-alimentação, mantendo o caráter indenizatório e adequando o benefício às condições econômicas atuais, sem impacto sobre a remuneração base dos servidores.

Essas medidas são necessárias para garantir a boa gestão administrativa, motivar o quadro funcional e assegurar a continuidade e a qualidade dos serviços prestados pelo Poder Legislativo Municipal à população de Cláudio.

Ressalta-se que todas as alterações foram elaboradas com base em estudos técnicos e financeiros, observando os limites e orientações da Lei de Responsabilidade Fiscal (Lei Complementar nº 101/2000), e não implicarão desequilíbrio orçamentário ou aumento indevido de despesa, pois os valores estão devidamente previstos na dotação orçamentária própria desta Casa.

Por fim, reafirma-se que o objetivo central deste Projeto de Lei Complementar é modernizar e aprimorar a estrutura organizacional do Poder Legislativo, valorizando seus servidores e fortalecendo os princípios da eficiência, economicidade, transparência e valorização do serviço público.

Diante do exposto, a Mesa Diretora da Câmara Municipal de Cláudio submete o presente Projeto de Lei Complementar à apreciação dos nobres vereadores, confiando em sua aprovação, por reconhecerem a relevância das medidas aqui propostas para o aprimoramento da gestão e do funcionamento do Poder Legislativo Municipal.

Cláudio/MG, 06 de novembro de 2025.

Simental – Avante  
Presidente

Kaká Amorim - Republicanos  
Vice-presidente

Frederico Amorim – Avante  
1º Secretário

Evandro da Ambulância  
2º Secretário